



Partners:

Franzosini Dr. Pierluigi

Commercialista e Revisore legale

Sambrotta Rag. Luigi

Consulente del lavoro

N.L. 09/2016 P

Oggetto: DETASSAZIONE DEI PREMI 2016 - WELFARE AZIENDALE

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del 14/5/2016 del D.M. del 25/3/2016 per l'anno in corso potrà essere applicata la detassazione sulle somme erogate a titolo di incremento della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

In particolare:

- Imponibile fiscale assoggettabile ad imposta sostitutiva: **€ 2.000,00**, elevabile a € 2.500 solo per i premi erogati sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa con coinvolgimento paritetico nell'organizzazione dei lavoratori;
- Limite di reddito da lavoro dipendente anno 2015: **€ 50.000,00**;
- Imposta sostitutiva applicata: **10%**;
- Opzione a sistemi di welfare anche mediante voucher nominativi: il lavoratore che ha diritto al premio o alla quota di utili, potrà scegliere di optare a sistemi di **welfare aziendale**, di cui all'art.51 del Tuir, con completa esenzione fiscale e contributiva. Tale sistema prevede contributi a casse sanitarie, contributi a previdenza complementare, trasporto collettivo e beni in natura con valore non eccedente euro 258,23.

Ricordiamo che gli accordi collettivi aziendali o territoriali sottoscritti dalle rappresentanze sindacali presenti in azienda o, per chi ne è privo, dalle associazioni dei lavoratori a livello territoriale, devono essere depositati entro 30 giorni dalla sottoscrizione solo in modalità telematica.

Il modello telematico verrà inviato alla DTL competente.

Qualora, nel corso del 2016 fossero corrisposti premi di risultato sulla base di accordi stipulati in anni precedenti, l'agevolazione sarebbe ammessa previo deposito in DTL del contratto entro il 15 giugno 2016, nelle stesse modalità come sopra indicate.

Restiamo a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Saronno, 1 giugno 2016

Studio Associato Franzosini
(Rag. Sambrotta Luigi)